

Fondazione Lions

per il Lavoro  *Italia - Onlus*



Bilancio di previsione 2015





Indice

1. Premessa
2. Relazione del Comitato Esecutivo di Gestione
3. Bilancio di previsione 2015
 - 3.1 Conto patrimoniale di previsione
 - 3.2 Conto economico di previsione
 - 3.3 Conto delle fonti e degli impieghi di cassa



Sede legale : Cagliari via Sidney Sonnino n. 174



1. Premessa: La Fondazione

Il 2015 è il primo anno di attività e pertanto verranno illustrati sinteticamente i passaggi fondamentali che hanno portato alla costituzione e alla redazione del primo bilancio di previsione.

La Fondazione Lions per il lavoro Italia - Onlus, con sede legale in Cagliari nella via Sidney Sonnino n. 174 è stata costituita con atto pubblico del Notaio A. Garau in data 10 novembre 2014, è iscritta nel registro del volontariato della Regione Sardegna al n. 2457 con determinazione del Direttore del Servizio Volontariato della Regione Sardegna n. 1000 del 18 dicembre 2014 e, essendo una fondazione con valenza nazionale, è in corso di predisposizione la richiesta del riconoscimento giuridico alla Prefettura di Cagliari.

Nasce su iniziativa dei soci Lions italiani (operativi nel sociale dal oltre sessanta anni) che vogliono mettere a disposizione della collettività in modo personale, spontaneo e gratuito le loro conoscenze e competenze in ambito lavorativo a favore dei giovani che non trovano occupazione per via della crisi .

La Fondazione è aperta a tutte le persone, Lions e non Lions, istituzioni e organizzazioni pubbliche e private.

Gli scopi della Fondazione sono :

settore Emergenza Lavoro

- Promuovere e tutelare i diritti civili, in primis l'articolo 4 della Costituzione Italiana che riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro, con il perseguimento di finalità di solidarietà sociale nei confronti di persone svantaggiate in ragione della loro condizione economica;
- Creare e sostenere nuova occupazione per giovani e meno giovani che vogliono intraprendere delle attività economiche;
- Facilitare l'inclusione socio economica delle persone svantaggiate con l'utilizzo del microcredito, progettando lo sviluppo, la ricerca e la diffusione di programmi di micro finanza;
- Formare, educare ed accompagnare all'uso responsabile del denaro al fine di prevenire e contrastare fenomeni di ludopatia, situazioni di sovra indebitamento e l'accesso a prestiti usurari;
- Facilitare la concessione di finanziamenti a soggetti che non hanno capacità economico – patrimoniali sufficienti per ottenere credito bancario ordinario, ma presentano caratteristiche di serietà, impegno, volontà e potenzialità economiche future che possono giustificare l'assunzione di impegni responsabili;



- Fornire assistenza, consulenza e accompagnamento tecnico nel campo economico / finanziario, nonché legale e medico per la soluzione dei problemi riguardanti soggetti in difficoltà, che possono concretizzarsi anche nella predisposizione di piani finanziari per le piccole imprese, nella riorganizzazione dei bilanci familiari e nella rinegoziazione con le banche di prestiti e mutui.

Per gli interventi di cui sopra la Fondazione utilizzerà, oltre alle risorse proprie, quelle messe a disposizione dagli Enti pubblici e privati che condividono le sopra citate finalità.

2. Proposta del Comitato Esecutivo di Gestione

Executive Summary

rete di competenze ...

... a favore dell'occupazione

La proposta di bilancio si base sui seguenti elementi:

a) Il bisogno dei giovani in cerca di lavoro »

E' ormai assodato che quando la crisi dura più di due/tre anni si è di fronte ad un fenomeno diverso che manifesta un cambiamento radicale della società e del mercato. Tale fenomeno determina la necessità di apportare modifiche nelle strategie lavorative che devono necessariamente adeguarsi alle mutate situazioni. Anche i giovani che cercano di entrare nel mercato del lavoro devono rideterminare i propri obiettivi in relazione ai diversi scenari produttivi.

b) Le premesse e lo stadio di sviluppo dell'idea »

Recenti studi statistici, oggetto di una indagine sia tra gli studenti che gli imprenditori, hanno evidenziato che in momenti di cambiamenti socio economici l'elemento più importante non è il recupero di risorse finanziarie, certamente sempre utili in programmi di riconversione o modifica delle strategie, ma l'acquisizione di conoscenza intesa come competenza in grado di interpretare gli scenari futuri. Partendo da queste indagini i membri della Fondazione, nello studiare il fenomeno, hanno deciso di mettere a disposizione gratuitamente dei giovani le loro professionalità e competenze per individuare delle soluzioni.



c) Il mercato a cui si intende indirizzare l'offerta e con quali obiettivi »

Quello della conoscenza è un mercato che non ha ambiti territoriali limitati e quindi l'offerta è indirizzata a tutti i giovani che vogliono attivare processi di autoimprenditorialità nei vari settori produttivi (industriali, artigiani, commercianti e operatori di servizi) in ambito nazionale. Questa conoscenza, vuole quindi essere resa disponibile a tutti quei giovani, che stanno concludendo o hanno concluso il loro ciclo di studi e sono alla ricerca di un inserimento nel mercato del lavoro in relazione agli sviluppi futuri del mercato coerente con la loro formazione.

L'obiettivo è quello di favorire la creazione di un aumento di occupazione stabile nel mercato, coerente con il cambiamento in atto, evitando le fughe in altri Stati.

d) Settore di riferimento »

La nostra Fondazione opera nel terzo settore, secondo lo spirito Lionistico del We Serve, senza fini di lucro intervenendo con politiche di sostegno all'occupazione mettendo a disposizione le competenze e mediante accompagnamento tecnico gratuito dei propri associati per l'utilizzo del microcredito.

e) Gli aspetti essenziali operativi ed organizzativi »

- a. Struttura della rete di competenze professionali;
- b. Scelta di partner istituzionali;
- c. Individuazione delle risorse finanziarie disponibili con il microcredito;
- d. Organizzazione della fase di analisi degli interventi per i giovani;
- e. Organizzazione dell'accompagnamento tecnico nell'avvio di aziende giovanili.

f) I rischi e le protezioni/difese »

E' possibile individuare rischi unicamente nella fase di interventi di finanziamento di terzi mediante microcredito, a favore delle aziende di giovani in fase di start up: è stato riscontrato che, se pur con una gestione attenta nella valutazione delle pratiche sulle quali intervenire, statisticamente si assiste ad un mancato rimborso tra il 10 e il 15 % dei casi. La protezione e la difesa derivano dal livello di analisi delle pratiche da finanziare e del successivo accompagnamento tecnico da parte di membri esperti della Fondazione, tenendo conto della recente legge sulle garanzie di stato.

g) Il team manageriale ed il background di esperienza »

Attualmente, il Comitato Esecutivo di Gestione, che secondo statuto, può essere composto da un numero di componenti che varia tra i 5 e i 9 manager, è composto dai seguenti 5 professionisti con specificità diverse ma complementari:



Composizione del Comitato esecutivo di gestione

Guido Cogotti Presidente	Laurea in Economia e Commercio, Dottore Commercialista esperto in organizzazione aziendale, consulente di pubbliche amministrazioni (promotore e consulente di Fondazioni tra enti pubblici e privati) e CTU di Tribunali.
Marco Fadda Vice Presidente	Laurea in Scienze politiche, esperto in politiche comunitarie e di sviluppo locale. Presidente Centro studi per lo sviluppo locale e la coesione (CENSLOC). Assistente al Parlamento europeo negli anni 2001-2004 e 2009-2012.
Roberto Müller Segretario	Laurea in Ingegneria Informatica, libero professionista consulente per la progettazione di soluzioni relative all'organizzazione, la formazione e la comunicazione integrata aziendale.
Giovanni Acquati Consigliere	Laurea in Economia e Commercio, esperto in finanza etica e solidale, microcredito, formatore della nuova cultura di etica aziendale per il rispetto di persone e ambiente.
Francesco Manca Consigliere	Laurea in Scienze Politiche, amministratore di società, assessore al lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, direttore Centro Studi Gruppo Editoriale Unione Sarda, direttore generale Osservatorio Industriale srl, consulenza economico del Presidente della R.A.S , master in Business Administration MBA.

Tutte le cariche sono svolte a titolo gratuito

La Fondazione non è un organismo burocratico ma una realtà che funziona principalmente in relazione al lavoro dei membri volontari che mettono a disposizione della società le proprie competenze, il proprio tempo e il proprio denaro.

**3. Prospetti di sintesi****3.1 Conto di previsione patrimoniale****CONTO PATRIMONIALE**

	previsione	2015
A) VALORE DELLE ATTIVITA'		
Immobilizzazioni immateriali		400
<i>Spese di costituzione</i>	400	
Immobilizzazioni materiali		1.100
<i>Macchine ufficio e arredi</i>	1.100	
Liquidità		26.500
<i>Banca conto corrente disponibile</i>	16.500	
<i>Banca conto corrente vincolato</i>	10.000	
Totale attivo patrimoniale	euro	28.000
B) VALORE PATRIMONIO NETTO E PASSIVITA'		
Patrimonio netto		25.000
<i>Capitale di dotazione</i>	25.000	
<i>Risultato di gestione</i>	0	
Totale capitale netto		25.000
Passività		3.000
<i>Impegni verso terzi</i>	3.000	
<i>Soci c/anticipazioni</i>	0	
Totale passività	euro	3.000
Totale patrimonio netto e passività	euro	28.000



3.2 Conto economico di previsione

PREVISIONE DI GESTIONE

	previsione	2015
A) PROVENTI DI GESTIONE		
Proventi caratteristici		28.000
<i>Contributi finalizzati</i>	18.000	
<i>Altri contributi</i>	10.000	
Totale dei ricavi di produzione	euro	28.000
B) ONERI DI GESTIONE		
Oneri caratteristici		11.500
<i>Costi finanziamento microcredito</i>	10.000	
<i>Costi accompagnamento tecnico</i>	600	
<i>Costi finalizzati diversi</i>	900	
Oneri generali		16.500
<i>Spese per collaborazioni</i>	6.000	
<i>Spese organizzazione eventi</i>	2.500	
<i>Spese elettriche e telefoniche</i>	2.100	
<i>Spese per viaggi e trasferte</i>	1.800	
<i>Spese per ammortamenti</i>	650	
<i>Spese amministrative</i>	1.500	
<i>Spese per costi generali</i>	1.850	
<i>Spese per oneri bancari</i>	100	
Totale oneri	euro	28.000
Avanzo della gestione	euro	0



3.3 Conto di previsione delle fonti e degli impieghi

ANALISI FINANZIARIA

previsione 2015

FONTI		
<i>INCASSI CONTRIBUTI DI ADESIONE</i>		4.250
<i>Adesioni soci Lions</i>	4.000	
<i>Adesioni Enti Lions</i>	0	
<i>Adesioni soggetti terzi</i>	250	
<i>INCASSI CONTRIBUTI FINALIZZATI</i>		18.000
<i>Contributi soci Lions</i>	3.000	
<i>Contributi da soggetti terzi</i>	15.000	
<i>INCASSI CONTRIBUTI NON FINALIZZATI</i>		5.750
<i>Contributi soci Lions</i>	750	
<i>Contributi da soggetti terzi</i>	5.000	
Totale Fonti	euro	28.000
IMPIEGHI		
<i>AVANZO DI GESTIONE</i>		0
<i>Risultato di gestione</i>	0	
<i>RISORSE FINALIZZATE</i>		11.500
<i>Finanziamenti microcredito</i>	10.000	
<i>Accompagnamento tecnico</i>	600	
<i>Altri interventi</i>	900	
<i>RISORSE NON FINALIZZATE</i>		16.500
<i>Spese per collaborazioni</i>	6.000	
<i>Spese organizzazione eventi</i>	2.500	
<i>Spese elettriche e telefoniche</i>	2.100	
<i>Spese per viaggi e trasferte</i>	1.800	
<i>Spese per ammortamenti</i>	650	
<i>Spese amministrative</i>	1.500	
<i>Spese per costi generali</i>	1.850	
<i>Spese per oneri bancari</i>	100	
Totale Impieghi	euro	28.000



h) Sintesi dei risultati sociali attesi nel triennio »

- Membri sostenitori della fondazione  **n. 30 mila**
- Membri che mettono a disposizione le proprie competenze  **n. 12 mila**
- Interventi di supporto nella ricerca del microcredito  **n. 2 mila**
- Interventi di accompagnamento tecnico  **n. 1,5 mila**

i) I principali traguardi distribuiti nel tempo ed i vincoli »

- Novembre 2014 costituzione della Fondazione Lions per il Lavoro;
- Dicembre 2014 riconoscimento alla Fondazione del titolo di Onlus;
- Giugno 2015 formazione della rete di competenze e professionalità Lions;
- Luglio 2015 procedura di raccolta fondi (crowdfunding) ;
- Ottobre 2015 raccolta istanze di microcredito per iniziative giovanili;
- Novembre 2015 avvio analisi, accompagnamento tecnico di iniziative giovanili;
- Dicembre 2015 richiesta del riconoscimento giuridico della Fondazione;

I vincoli sono rappresentati da accordi con l'Ente Nazionale per il Microcredito e dall'individuazione di partner bancari che condividano le finalità etiche del nostro progetto.

Cagliari, 22 luglio 2015

il Comitato Esecutivo di Gestione

Dott. Guido Cogotti	Presidente
Dott. Marco Fadda	Vice Presidente
Ing. Roberto Muller	Segretario
Dott. Giovanni Acquati	Consigliere
Dott. Francesco Manca	Consigliere