

Fondazione Lions

per il Lavoro  Italia - Onlus



Bilancio di previsione dell'esercizio 2016



**Vogliamo
interpretare la crisi e
sviluppare i tuoi obiettivi di lavoro
con la nostra rete di competenze**





Indice

1. Premessa
2. Relazione di missione
3. Bilancio di previsione 2016
 - 3.1 Situazione patrimoniale
 - 3.2 Situazione economico
 - 3.3 Prospetto delle fonti e degli impieghi
4. Nota integrativa



Sede legale: Cagliari via Sidney Sonnino n. 174



1. Premessa:

Sig.ri Membri,

con il presente documento abbiamo pianificato, anche alla luce del recente consuntivo relativo all'esercizio 2015, un percorso operativo socio economico che consentirà di dare risposte concrete al service nazionale permanente "Help emergenza lavoro".

Certamente la strada da percorrere non è né semplice né facile, ma con le nostre competenze Lion e quelle dei soggetti non Lion di privati, Enti e Istituzioni, che condividono la nostra missione, possiamo certamente sviluppare quel We Serve lionistico, utile per la collettività.

Abbiamo analizzato con attenzione le esigenze strutturali in progress della Fondazione, le prospettive di crescita e le funzionalità dell'organizzazione e le risposte reali che possiamo offrire ai giovani e agli imprenditori per poter iniziare un percorso di lavoro

Il presente documento previsionale, frutto di una concertazione in seno al Comitato Esecutivo di Gestione, è stato condiviso dal Consiglio di Indirizzo e preso in esame dal Collegio Sindacale.

Nel redigerlo abbiamo avuto la giusta cautela e abbiamo tenuto conto del rispetto dei principi contabili riconosciuti e condivisi dai vari organismi competenti in materia.

Abbiamo volutamente privilegiato la definizione di una struttura informativa contabile che possa garantire una gestione efficiente e corretta per tutelare coloro che supportano l'attività della Fondazione in termini di competenze, di risorse finanziarie e consensi (stakeholder).

Tale struttura consentirà inoltre, a noi operatori interni ed in particolare al Consiglio di Indirizzo, di avere una visione adeguata e corretta dello stato di salute della Fondazione.

Il bilancio di previsione è stato strutturato con prospetti contabili qualitativi e quantitativi utili per la rappresentazione finanziaria e patrimoniale di una gestione di medio lungo periodo.

Detta programmazione, suddivisa per aree di intervento, può essere rappresentata sinteticamente dal seguente schema:



Aree di intervento

1) Struttura:

oltre ad un centro operativo di coordinamento generale, attualmente presso la sede legale, sarà necessario creare tante sedi secondarie quante saranno le città nelle quali esiste un Club Lions.

In queste città sarà funzionale, per il rapporto con il cittadino, aprire uno sportello front office di ascolto per una pre-analisi delle esigenze lavorative

2) Rete di competenze:

per poter avere una rete di professionalità è necessario che tutti i soci Lions aderiscano alla Fondazione e mettano a disposizione le loro competenze.

L'esperienza di vita lavorativa acquisita in diversi ambiti, consente di creare una rete utile per la collettività.

3) Banca del tempo

Sarà il centro operativo il cuore pulsante della rete Lions, che creerà le condizioni necessarie per offrire quelle competenze per sviluppare opportunità di lavoro.

Coordinerà le esigenze dislocate geograficamente su tutto il territorio nazionale, privilegiando le risorse disponibili ubicate nel luogo di interesse.

4) Microcredito

La Fondazione in accordo con gli enti finanziari pubblici e privati provvederà ad istruire le pratiche di microcredito elaborando una pre-istruttoria, determinando le risorse finanziarie necessarie e garantendo, mediante la professionalità in rete dei soci Lion, l'accompagnamento tecnico obbligatorio per il buon esito dell'intervento.



2. Relazione di missione

Come proposto dal Comitato Esecutivo di Gestione, il 2016 sarà l'anno di svolta orientato a sviluppare in particolare le quattro aree in precedenza indicate e condivise dal Consiglio di Indirizzo.

Consideriamo dette aree strategiche per rendere concretamente operativa la nostra Fondazione e poter quindi svolgere l'attività di sostegno professionale e economica rivolta ai giovani e agli imprenditori con difficoltà, che vogliono inserirsi o permanere nel mercato del lavoro.

Analisi delle aree

● **Struttura**

Come già ricordato in precedenti documenti, con la costituzione e la nomina degli organi del Consiglio di Indirizzo e del Comitato Esecutivo di Gestione della Fondazione, è stata istituita la sua sede legale in Cagliari nella via Sonnino 174, presso lo studio professionale del promotore dell'iniziativa Lion Guido Cogotti.

Tale soluzione ha consentito di avviare, a costo zero, tutta l'operatività necessaria per pianificare le attività da svolgere sia in termini di programmazione che di gestione degli adempimenti amministrativi e burocratici.

Tra gli adempimenti in corso di definizione, uno certamente importante è quello relativo all'istruzione della pratica presso la Prefettura di Cagliari per il riconoscimento giuridico. Tale adempimento è subordinato alla disponibilità di risorse finanziarie rappresentative del patrimonio della Fondazione. L'entità è stata discussa nella fase preliminare con riferimento alle caratteristiche giuridiche e all'operatività prevista con la mission.

Proprio in questi giorni, mentre viene redatto il bilancio di previsione per il 2016, in relazione all'attività svolta in questi ultimi mesi e la generosità dei soggetti che condividono il nostro progetto, abbiamo raggiunto detto patrimonio. Siamo ora quindi nelle condizioni di presentare la documentazione necessaria all'organo competente. Un passaggio certamente importante che consente di crescere e vedere il futuro con una prospettiva più ampia.

Il nostro progetto / obiettivo, che ha una valenza nazionale, è quello di creare una rete di



competenze e disponibilità collegando, come punto di riferimento, i 1.314 Club operativi in Italia e rappresentativi dei suoi 43.000 soci Lion.

Per farlo dobbiamo istituire le sedi operative della Fondazione, particolarmente importanti perché ciascuna di esse ha un rapporto di conoscenza privilegiato con del proprio territorio.

Il ruolo della Fondazione è proprio quello di favorire e coordinare il collegamento funzionale tra le singole sedi, che in tal modo sarebbero in grado di generare un valore aggiunto moltiplicatore della stessa rete.

Le sedi destinate a gestire i rapporti con i terzi saranno individuate mediante uno sportello Lions per il lavoro (centro d'ascolto), aperto presso enti pubblici (Comune , Camera di Commercio, Università, ...) o associazioni di categoria (Confindustria, Confcommercio, Confartigianato, ...).

Nello sportello verranno acquisite, attraverso un dialogo con i giovani e gli imprenditori, le informazioni necessarie per una pre-analisi dei bisogni, da inserire in un data base centralizzato utile per capire il tipo di supporto possibile che forniranno i soci del Club del territorio con l'eventuale aiuto di altri soci della Fondazione.

Per attuare tale operatività abbiamo fatto un primo investimento importante in software e hardware che ci consentirà di dialogare per via telematica (anche per le nostre assemblee) contemporaneamente con 25 sedi in ambito nazionale.

● Rete di competenze

Questa area di intervento è certamente quella più importante per far capire a noi stessi, prima di tutti, chi siamo e quali potenzialità in termini di competenza abbiamo per un intervento sociale nel mondo del lavoro.

Più volte e in contesti diversi sono stati riportati i dati di una analisi delle professionalità dei Soci Lion con riferimento specifico a tre Distretti: uno del nord Italia, uno del centro e uno del sud.

I dati riscontrati, su un bacino di circa 9.000 soci, esprimono tutta la potenzialità che uniti possiamo esprimere in termini di conoscenza.



Solo per ricordare alcuni numeri, è stato riscontrato che in questo campione analizzato vi sono:

- 2.784 liberi professionisti tra Avvocati, Notai, Commercialisti, Ingegneri e Architetti, Consulenti del Lavoro, Economisti, Psicologi, Medici del lavoro,
- 1.627 imprenditori operanti nel settore industriale, artigianale, commerciale, dei servizi in generale, del turismo,
- 1.775 funzionari della Pubblica Amministrazione
- 631 docenti
- 30 politici
- 2.080 uomini e donne impegnati quotidianamente nel sociale

Tutte queste competenze, professionalità e esperienze di vita hanno un grande valore se sono disponibili congiuntamente e correlate tra loro.

Ciascuno di noi deve decidere ed essere consapevole che far parte della rete della Fondazione comporta il seguente piccolo ma fondamentale impegno:

- a) Decidere quale area della propria professionalità si vuole mettere a disposizione per il service Help Lavoro rivolto ai giovani / imprenditori. Ovvero se sono un commercialista quale competenza specifica mi fa piacere offrire? Quella relativa all'organizzazione aziendale, oppure all'area finanziaria, o ancora all'area tributaria, ecc. Se sono un Avvocato rendo disponibile la mia esperienza in diritto commerciale (magari in società di capitali piuttosto che di persone) o in diritto del lavoro, o in diritto di famiglia ...
- b) Decidere quanto tempo in linea di massima, in relazione ai propri impegni, ciascuno di noi può mettere a disposizione del service tramite la Fondazione. Esempio: 3 ore mese, 8 ore mese, 1 ora mese, Va precisato infine che detta disponibilità è richiesta solo nel momento in cui ci sarà necessaria.

Partecipare e rendersi disponibile per la rete di competenze vuol dire anche conoscere meglio tanti amici Lions e farsi conoscere, generando una crescita sociale collettiva.

E' importante considerare che la nostra Fondazione è aperta anche ad altri soggetti terzi sostenitori, disposti a offrire le loro professionalità.



● Banca del tempo

Il ruolo della Fondazione in questa area di intervento è fondamentale in quanto dovrà conoscere, coordinare e gestire le esigenze di chi si rivolge ai Lions per capire come funziona, come si evolve e come può accedere al mercato del lavoro.

Il nostro impegno, certamente gravoso ma sfidante ed appagante, nel momento in cui diamo un supporto di competenze a chi è in difficoltà, è quello, come stiamo facendo, di creare una struttura funzionale al bisogno.

Abbiamo a tal fine avviato una collaborazione con amici Lions del Piemonte e del Veneto, esperti in informatica, per strutturare e condividere un software che ci consenta di rendere efficiente questa banca del tempo e fruibile le professionalità che nella stessa saranno contenute.

Nella banca del tempo saranno quindi contenute tutte le competenze e professionalità nei vari ambiti, dei soci Lions, ma anche non Lions, che volontariamente e con spirito di solidarietà sociale hanno manifestato la loro disponibilità ad aiutare chi si trova in difficoltà con il lavoro.

Detta banca sarà lo strumento di coordinamento, agenda condivisa, degli impegni che di volta in volta si creeranno in capo ai soci che rendono disponibili le competenze. Ma sarà anche lo strumento di coordinamento di studi e approfondimenti che, su specifiche tematiche di lavoro, verranno sviluppati e diffusi tramite gli stessi Club / sportelli Lions su tutto il territorio nazionale.

Sarà infine la struttura della banca del tempo che pianificherà e coordinerà l'utilizzo delle professionalità che saranno necessarie per l'attività di accompagnamento tecnico utile per favorire il raggiungimento degli obiettivi oggetto di finanziamento.

● Microcredito

Per quanto attiene questo intervento, certamente di grande importanza per l'avvio e il sostegno economico di una intrapresa lavorativa, riteniamo che la Fondazione sia realmente il soggetto strutturalmente più idoneo per una operatività in ambito nazionale.

La struttura giuridica ci consente infatti di avviare, concludere e gestire accordi con Enti



Pubblici e istituzioni bancarie, con cui condividere percorsi di stretta collaborazione per la gestione delle pratiche di intervento finanziario nei confronti di soggetti non bancabili.

La recente integrazione delle disposizioni operative del Fondo, da parte del Ministero dello Sviluppo Economico per la garanzia del microcredito, ha lo scopo di sostenere l'avvio e lo sviluppo delle micro attività lavorative sia imprenditoriali che professionali, favorendone l'accesso alle fonti finanziarie. In merito il Ministero ha destinato per l'anno in corso trenta milioni di euro non da erogare direttamente in finanziamenti, ma per favorirne la concessione attraverso la garanzia pubblica.

L'aspetto importante che riguarda la rete di competenze della nostra Fondazione è legato ai servizi ausiliari e di monitoraggio (accompagnamento tecnico) che i soggetti che erogano finanziamenti di microcredito sono tenuti a prestare. In fase di istruttoria delle pratiche e durante il periodo di rimborso i soggetti finanziati beneficiano di un supporto tecnico che può essere relativo a strategie di sviluppo, a tecniche di amministrazione o uso di tecnologie avanzate, strategie di marketing, soluzione di problemi legali e amministrativi o per l'individuazione di criticità del progetto finanziato.

È bene sapere che il Fondo di garanzia interviene sino all'80% dell'ammontare del finanziamento concesso, lasciando al soggetto erogatore la percentuale restante.

Attività divulgativa

Se pur brevemente riteniamo opportuno informarvi in merito alle attività correlate al service "Help lavoro" svolte in questa prima parte dell'anno nelle quali abbiamo dato il nostro contributo di competenza.

In sintesi alcune delle principali attività del 2016:

- ➔ 23 gennaio: Roma, convegno su "Lavoro: opportunità per i giovani" con la presenza del Presidente dell'E.N.M. Onorevole Baccini, dei dirigenti della Banca di Credito Cooperativo di Roma Dott. Arcidiacono e Dott. Cucunato, e dell'economista Dott. Paletta.
- ➔ 29 gennaio: Verona, convegno nazionale promosso dal Multidistretto, per dibattere sulla riforma in progress del terzo settore alla presenza del Ministro Bobba;
- ➔ 30 gennaio: convegno nazionale promosso dal Multidistretto presso la sede della Banca Popolare di



Verona, per fare il punto dell'attività svolta e relative prospettive del service "Help lavoro giovani", presente l'Onorevole Baccini Presidente dell'Ente Nazionale per il Microcredito;

- ➔ 30 gennaio: partecipazione alla raccolta delle competenze Lions e alla formazione promossa dall'Ente Nazionale per il Microcredito per l'attività di accompagnamento tecnico;
- ➔ 16 febbraio: Cagliari, convegno presso l'Hotel Caesar sul service "Help lavoro giovani" con la presenza del Magnifico Rettore di Cagliari e del Presidente di Confindustria Regione Sardegna.
- ➔ 20 febbraio: Cagliari, serata culturale "Arte & Lions" coordinata dal conduttore televisivo Marongiu e la presenza di dodici artisti tra scultori, scrittori, pittori, attori e musicisti, per raccontare esperienze sottolineare la grande capacità anche dell'attività artistica di creare sviluppo del mercato del lavoro.
- ➔ 26 febbraio: Sassari, convegno presso la sede della Camera di Commercio su "Lavoro: quali azioni per gestire il cambiamento". Tra i relatori il Consulente del Governo Prof. Romano Benini, l'Assessore all'Industria della Regione Sardegna, il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale al Lavoro.
- ➔ 02 marzo: Iglesias, incontro interattivo congiunto con studenti e docenti degli Istituti Minerario Asproni e ITGC Fermi sul tema "Lavoro, quale futuro per i giovani". Discusso risultato di preventiva indagine statistica tra gli studenti e integrazione della stessa in diretta on line durante il convegno.
- ➔ 21 marzo: progettazione del concorso d'impresa per giovani ed imprenditori d'Italia NEW WORK che verrà dalla Fondazione divulgato e avviato in primavera (1° edizione);
- ➔ 04 aprile. Definizione in atto di protocollo d'intesa tra la Fondazione e la società BacktoWorl (Sole 24 Ore) per una collaborazione

Il Consiglio di Indirizzo

Verona: Congresso nazionale MD service Help lavoro giovani

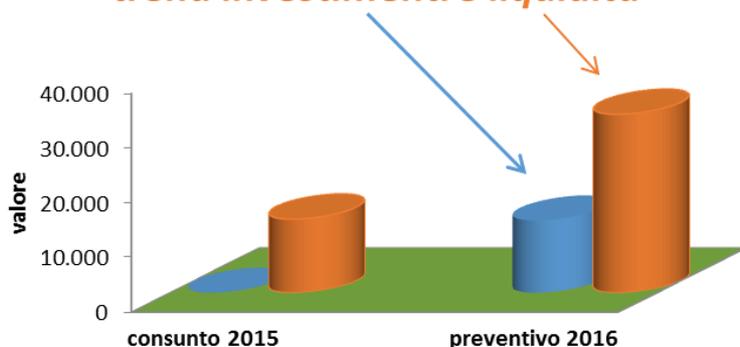


3. Bilancio di previsione

3.1 Situazione patrimoniale

		CONTO PATRIMONIALE	
		consuntivo 2015	previsione 2016
A) VALORE DELLE ATTIVITA'			
	Immobilizzazioni immateriali	0	0
	Spese di costituzione	0	0
	Immobilizzazioni materiali	0	13.200
	Macchine ufficio e arredi	0	0
	Impianti videoconferenza	0	16.500
	F.do Ammortamento impianti		- 3.300
	Liquidità	13.451	32.600
	Banca conto corrente disponibile	2.701	32.600
	Banca conto corrente vincolato	10.750	0
	Totale attivo patrimoniale	13.451	45.800
	euro		
B) VALORE PATRIMONIO NETTO E PASSIVITA'			
	Patrimonio netto	13.400	45.800
	Capitale di dotazione	0	42.500
	Risultato di gestione	13.400	3.300
	Totale capitale netto	13.400	45.800
	Passività	50	0
	Impegni finalizzati verso terzi	0	0
	Impegni non finalizzati verso terzi	0	0
	Impegni verso Soci	0	0
	Soci c/anticipazioni	50	0
	Totale passività	50	0
	euro		
	Totale patrimonio netto e passività	13.451	45.800
	euro		

trend investimenti e liquidità



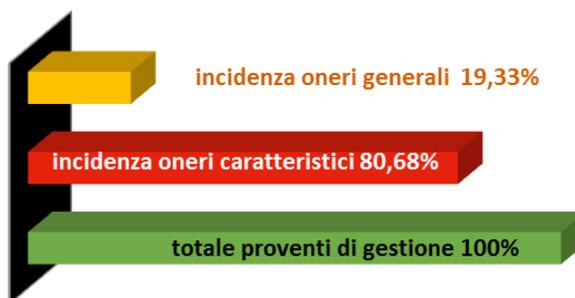
Si prevede un incremento significativo nella formazione del capitale di dotazione

3.2 Situazione economica

RENDICONTO DI GESTIONE			
		consuntivo 2015	previsione 2016
A) PROVENTI DI GESTIONE			
Proventi caratteristici		14.640	104.000
<i>Contributi finalizzati</i>		10.750	72.000
<i>Altri contributi</i>		3.890	32.000
Totale dei ricavi di produzione		14.640	104.000
		euro	
B) ONERI DI GESTIONE			
Oneri caratteristici		750	83.900
<i>Costi finanziamento microcredito</i>		0	5.400
<i>Costi finalizzati diversi</i>		750	78.500
Oneri generali		490	20.100
<i>Spese per collaborazioni</i>		0	6.000
<i>Spese organizzazione eventi</i>		0	2.400
<i>Spese elettriche e telefoniche</i>		0	2.200
<i>Spese per viaggi e trasferte</i>		0	1.800
<i>Spese per ammortamenti</i>		0	3.300
<i>Spese amministrative</i>		0	2.000
<i>Spese per costi generali</i>		423	2.200
<i>Spese per oneri bancari</i>		67	200
Totale oneri		1.240	104.000
		euro	
Avanzo della gestione		13.400	0
		euro	

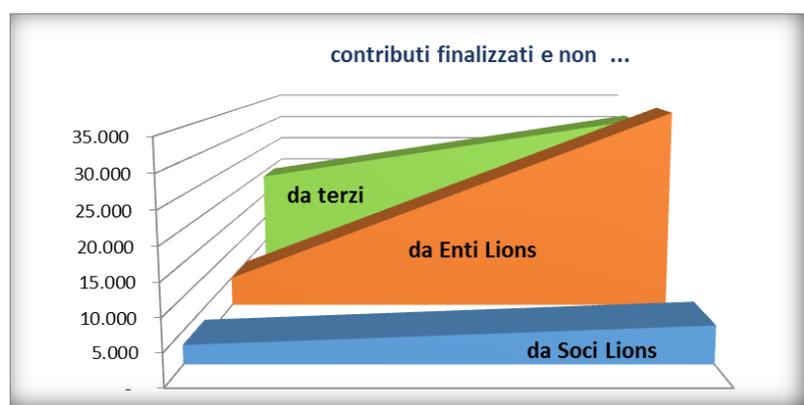
Gli oneri caratteristici sono relativi a iniziative di promozione lavoro

Rapporto proventi e oneri 2016



3.3 Prospetto delle fonti e degli impieghi

		ANALISI FINANZIARIA	
		consuntivo 2015	previsione 2016
FONTI			
a)	INCASSI CONTRIBUTI DI ADESIONE	3.390	5.000
1	Adesioni soci Lions e Leo	3.040	0
2	Adesioni Enti Lions	0	0
3	Adesioni soggetti terzi	350	5.000
b)	INCASSI CONTRIBUTI FINALIZZATI	10.750	72.000
1	Contributi soci Lions new work	750	6.000
2	Contributi Enti Lions	0	35.000
3	Contributi da soggetti terzi	10.000	31.000
c)	INCASSI CONTRIBUTI NON FINALIZZATI	500	27.000
1	Contributi soci Lions	500	3.000
2	Contributi Enti Lions	0	5.000
3	Contributi diversi	0	19.000
Totale Fonti		14.640	104.000
		euro	
IMPIEGHI			
AVANZO DI GESTIONE		13.400	3.300
Risultato di gestione		13.400	3.300
RISORSE FINALIZZATE		750	83.900
Finanziamenti microcredito		0	5.400
Accompagnamento tecnico		0	0
Altri interventi		750	78.500
RISORSE NON FINALIZZATE		490	16.800
Spese per collaborazioni		0	6.000
Spese organizzazione eventi		0	2.400
Spese elettriche e telefoniche		0	2.200
Spese per viaggi e trasferte		0	1.800
Spese amministrative		372	2.000
Spese per costi generali		51	2.200
Spese per oneri bancari		67	200
Totale Impieghi		14.640	104.000
		euro	





4. Nota integrativa

Specifiche del bilancio di previsione

La presente sezione del bilancio di previsione per l'anno 2016 ha l'obiettivo di offrire maggiori indicazioni in merito ai valori espressi per i quali si è tenuto conto delle raccomandazioni emanate dall'Agenzia per le Onlus, dal CNDCEC e dal OIC.

Il criterio seguito nella definizione delle azioni previste è stato quello di una gestione prudente sia con riferimento all'analisi dei proventi e degli oneri, sia in merito alla gestione prettamente finanziaria.

Essendo una gestione senza scopo di lucro l'obiettivo finale è stato quello di una crescita in termini di servizi con un risultato orientato al pareggio di bilancio.

Come per il consuntivo lo scopo principale è quello di informare sia i membri che i terzi sull'attività posta in essere nell'adempimento della missione istituzionale.

In questa fase, che definiamo di start up, per l'esposizione dei dati ed i criteri contabili in generale, si è seguito la stessa forma utilizzata per il rendiconto del 2015.

Conto patrimoniale

Detto conto è suddiviso in attività, passività e patrimonio netto.

Le attività nel loro complesso sono caratterizzate da immobilizzazioni per investimenti e liquidità presso la banca con la distinzione tra risorse disponibili e risorse vincolate.

IMMOBILIZZAZIONI

Beni materiali	al 31 dic. 2015	variazione	al 31 dic. 2016
Impianto di video conferenza	0	16.500	16.500
F.do Ammort. Impianti video conf.	0	-3.300	-3.300
Totale	0	13.200	13.200



L'investimento citato viene eseguito utilizzando risorse proprie e il contributo concesso dalla Banca Unicredit Spa .

L'ammortamento è stato determinato considerando la durata tecnica di obsolescenza del bene.

ATTIVO CIRCOLANTE

Disponibilità liquide

A fine esercizio le disponibilità liquide sono così previste:

Descrizione	al 31 dic. 2016
Conto corrente bancario disponibile	32.600
Denaro e valori in cassa	0
Totale	32.600

Il saldo del conto bancario è stato stimato in relazione ai flussi finanziari per proventi e oneri relativi sia alla gestione ordinaria che per investimenti.

Si è ipotizzata una situazione di assenza alla fine dell'esercizio di crediti e debiti.

PASSIVO E NETTO

Patrimonio Netto

Nel seguente prospetto vengono indicati i movimenti nelle consistenze del patrimonio:

Descrizione	al 31 dic. 2015	variazione	al 31 dic. 2016
Capitale di dotazione	13.400	29.100	42.500
Risultato di gestione	0	3.300	3.300
Totale	13.400	32.400	45.800

L'incremento del capitale di dotazione è stato previsto in relazione ai contributi volontari versati da circa 600 membri, considerato patrimonio disponibile.

Il risultato di gestione è determinato dal cash flow degli ammortamenti.



Debiti

L'ipotesi al 31 dicembre è di una situazione di assenza di debiti verso terzi.

ANALISI DEL CONTO ECONOMICO

Proventi di gestione

euro 104.000 #

La previsione dei proventi per contributi finalizzati è in relazione all'analisi di progetti in parte avviati ed altri da avviare.

Per quanto attiene quelli avviati alla data odierna sono stati già riconosciuti contributi di varia natura per circa 27.000 euro.

Una parte dei proventi previsti sono relativi alla voce "Altri contributi" per € 32.000 valutati in relazione ad interventi di aziende e iniziative di raccolta fondi o manifestazioni analoghe.

Oneri di gestione

euro 104.000 #

Le voci che hanno determinato oneri caratteristici possono essere dettagliate come segue:

✓ Interventi di sostegno ad operazioni di microcredito	€	5.400
✓ Interventi per progetti già avviati	€	23.000
✓ Organizzazione sportelli Lions	€	9.500
✓ Formazione tecnica e accompagnamento tecnico	€	19.000
✓ Organizzazione del concorso New Work	€	27.000

Le voci previste per gli oneri generali per un totale di € 20.100, compresi gli oneri finanziari, non sono oggetto di ulteriore dettaglio rispetto a quanto esposto nel rendiconto.

Si conferma che come stabilito in statuto non sono stati riconosciuti compensi di qualsivoglia natura per i componenti del Consiglio di Indirizzo, del Comitato Esecutivo di Gestione e del Collegio Sindacale.

Promuoviamo insieme il
concorso Lions >>>

New Work
for students



5. Conclusioni

Il presente documento conservato agli atti della Fondazione viene sottoposto in assemblea all'approvazione della Consulta.

Cagliari, 21 marzo 2016

il Comitato Esecutivo di Gestione

Dott. Guido Cogotti	Presidente
Dott. Marco Fadda	Vice Presidente
Dott. Giovanni Acquati	Consigliere
Dott. Francesco Manca	Consigliere